

Córdoba, 21 de junio de 2023

Memoria 2022

SECRETARÍA DE LA MUJER Y LA FAMILIA SUOEM

-Comisión de Género y Violencia Laboral-

Realizamos semanalmente reuniones abiertas de la Secretaría de la Mujer, en las que participan compañeras de distintas reparticiones municipales, las cuales forman parte de las diferentes comisiones internas que tiene la Secretaría. En esas reuniones se elaboran propuestas, se dividen tareas, se toman decisiones y se discute sobre la temática de Género y Violencia Laboral.

Actualmente somos parte de la Intersindical de Mujeres de Córdoba, espacio que nuclea a sindicatos de todas las centrales obreras. Motivo por el cual, en el año 2022 participamos de las reuniones y actividades que se llevan adelante con el objetivo de promover la participación de las mujeres en las estructuras sindicales, no sólo como militantes sino también ocupando lugares de decisiones dentro de las mismas. Por nombrar algunos encuentros, participamos de los conversatorios de "Agendas y Desafíos para las Mujeres y Disidencias en los Sindicatos" que contó con la presencia de la Diputada Nacional de extracto sindical Vanesa Siley. Por otro lado, estuvimos en el encuentro de "Mujeres Haciendo Historias" y en otro titulado: "Sindicatos y las tareas de cuidado".

Cabe destacar que, desde este espacio generamos el ciclo de Formación "El Mundo del Trabajo en clave de Género" que inició el 1 de septiembre y se conformó por cuatro encuentros que tuvieron lugar en la Casa Histórica de la CGT. La finalidad de estos talleres tuvo giró en torno a incorporar la mirada feminista en las agendas sindicales. En éstos asistieron compañeras de la Comisión Directiva, delegadas y activistas.

Es muy importante recalcar que a nivel Nacional formamos parte de la Intersindical contra la Violencia Laboral, conformada por más de 130 gremios y sindicatos del todo el país. Como parte de este movimiento mantenemos reuniones plenarias (vía remota) una vez al mes para debatir y organizar diferentes actividades. En este marco es que en diciembre del 2022 firmamos con la Dirección Nacional de Protección e Igualdad Laboral perteneciente al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación Argentina un **Acta Compromiso para la Promoción y Protección de Derechos e Igualdad en el Mundo del Trabajo**.

Por otra parte, el 28 de abril organizamos el acto reconocimiento a la Primera Secretaria General Mujer que tuvo nuestro sindicato, la Compañera Beatriz Biolatto, destacándose su militancia sindical, compromiso y lealtad para con lxs compañerxs. Por tratarse de un hecho histórico colocamos una placa en la planta baja del sindicato, con el nombre de la compañera y período de gestión.

Para seguir promoviendo e incentivando la participación de las mujeres en todos los ámbitos, se creó dentro de nuestra secretaría, la comisión de deportes, estando las actividades a cargo las compañeras Patricia Carballo, Sofía Vargas y Paola Jotayan, desde este espacio se organizo fútbol y Vóley femenino con entrenamiento de una vez a la semana, en donde concurren compañeras

municipales de diferentes áreas. Siguiendo la línea deportiva, cabe destacar que, con el equipo "Bichas verdes" fuimos invitadas y participamos del torneo relámpago de fútbol 7 organizado por el Gremio de Empleados del Poder Judicial. Con orgullo las "Bichas verdes" salimos campeonas y obtuvimos el primer trofeo fútbol femenino en representación del SUOEM.

En el marco del conflicto salarial desatado en el mes de octubre del 2022, participamos en señal de protesta, de la actividad denominada Feria del Libro del SUOEM, que tuvo lugar en la intersección de Cañada y Caseros. Nuestra participación consistió en disertar sobre la actividad de la Comisión de Género y Violencia Laboral, y sobre esa perspectiva analizar los conflictos con la intendencia actual. Esta charla estuvo a cargo de la secretaria de la Mujer y la Familia, Soledad Barrionuevo. Además, como intervención en las tres jornadas de esta feria, compañeras de la comisión de género (Gabriela Chávez y Viviana López) personificaron a un libro y repartieron folletos, hablando a su vez, con lxs vecinxs para informarles sobre el motivo de nuestra protesta.

Otra actividad lo fue el 35° Encuentro Plurinacional de Mujeres, Lesbianas, Trans, Travestis, Intersexuales, Bisexuales y No binariés, que tuvo lugar en la provincia de San Luis, los días 8, 9 y 10 de octubre, encuentro hacia donde viajamos y participamos de diferentes talleres, así como del plenario de Mujeres Sindicalistas.

El 23 de noviembre participamos como disertantes de las Jornadas de Formación Sindical "Manolo Ávila", organizada por la Secretaria de Cultura y Capacitación Sindical de nuestro sindicato. La temática abordada fue sobre Género y Violencia Laboral, la misma estuvo a cargo de las profesionales del gabinete Interdisciplinario, y de su coordinadora la Dra. Myriam Birn.

El 25 de noviembre, por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, realizamos una radio abierta, que tuvo lugar en la explanada del palacio municipal. Bajo la consigna de "Trabajadoras Municipales construyendo espacios libres de Violencia" es que invitamos a las compañeras de la Comisión de Salud Sexual de la Dirección de atención primaria de la Salud, y al equipo de profesionales del centro integral Noroeste "La casa de los Jóvenes". Con el motivo de que nos contaran su experiencia y el trabajo que vienen desarrollando desde sus reparticiones. También contamos con la performance artística de una compañera del área de cultura, que trabaja en el Elenco Danza Teatro de la Municipalidad. La conducción de la radio estuvo a cargo de las compañeras Martina Vergara, Natalia Soteras y Soledad Barrionuevo; y la puesta en escena a cargo de Alicia Herrera, Sofia Vargas, Eugenia Cosutta y Viviana López.

Acompañamos en las marchas a la familia de Anahí Bulnes, docente municipal desaparecida el 5 de diciembre, ofreciendo asesoramiento legal, gestión gremial y difundiendo activamente el pedido de aparición con vida y posteriormente justicia por ser un potencial femicidio.

El 19 de diciembre comenzamos un trabajo en conjunto con concejales de Córdoba, para elaborar un protocolo de acción sobre Violencia de Género y Violencia Laboral, para ser aplicado en el ámbito del concejo deliberante. En la actualidad continúan con este proyecto la compañera Gabriela Chávez y la Dra. Birn, quienes mantienen reuniones con las concejales y delegados gremiales del área.

El gabinete Interdisciplinario desde hace seis años aborda situaciones de Violencia de Género y de Violencia Laboral en nuestro sindicato, y está integrado por tres profesionales con perspectiva de género: la Ab. Micaela Reynaga, Psicóloga Mariela Lario y Trabajadora Social Carolina Tolosa. Coordinado por la Dra. Myriam Birn, integrante de la comisión de Género y Violencia Laboral. Cabe destacar que en el año 2022 se han recibido 86 (ochenta y seis) presentaciones de compañerxs por situaciones de violencia laboral, cabe destacar que muchas de estas presentaciones requieren como mínimo tres intervenciones (entrevistas, llamados, reuniones con las reparticiones) pudiendo aumentarse este número de acuerdo a la complejidad del caso. Se abordaron 7 (siete) situaciones de violencia de género del ámbito privado, acompañando en algunos casos a la justicia para que las compañeras realicen la denuncia. Además, se confeccionaron 5 (cinco) informes para diferentes áreas gremiales, que sirvió para acompañar el reclamo a los funcionarios municipales. Por último, se contestaron oficios a los tribunales judiciales de la Provincia e informes a la Dirección de Sumarios de la Municipalidad de Córdoba.

Finalmente, para resaltar, durante el año 2022 participamos de la organización y de las marchas del 8 de marzo "Día de La Mujer Trabajadora"; 3 de Junio "Aniversario de NI UNA MENOS" y 25 de Noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer". Además, informamos al área de prensa y difusión del sindicato sobre fechas importantes a los fines de confeccionar flyers y difundir, como por ej.: El día del Orgullo LGBTQ+; el día de la familia, el día de concientización sobre el cáncer de mama. Así mismo desde perfil de la secretaria en Instagram (@genero_violencia_suoem), que fue creado en el año 2021, se difunde permanente información relacionada a la temática de la mujer, género, diversidad y violencia laboral, siendo esta también una vía de contacto para con lxs afiliadxs.



RUBÉN DANIELE
SECRETARIO GENERAL
S.U.O.E.M.

Soledad Barrionuevo
Secretaria de La Mujer
y la Familia SUOEM

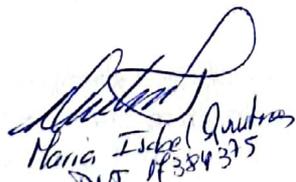
Córdoba, 21 de Junio de 2023

Memorial de Ambiente Año 2022

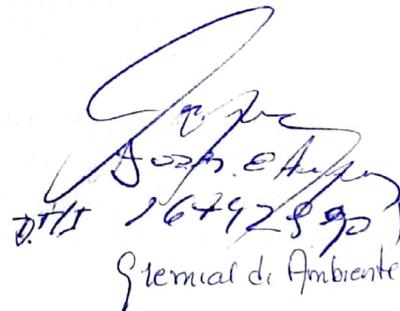
- 29 de Abril, 10 hs . Participación de Ambiente en la Convocatoria a Cuerpos Orgánicos y activistas a la movilización en conmemoración del 1° de Mayo realizada junto a la CGT Regional Asamblea.
- 19 de Mayo: Ambiente junto a áreas Operativas, ESTADO DE ALERTA, 8.30 hs en el portón de alumbrado público.
- 24 de Mayo: Asamblea Sectorial Áreas Ambiente junto con Áreas operativas lugar de encuentro la zorrera.
- 29 de Mayo: Asamblea Sectoriales, Ambiente se sumo junto a Centros de Salud, Escuelas y Jardines; concentración en C.P.C. Colon.
- 30 de Mayo: Asambleas de 2 hs por turno, con quite de colaboración en todas las reparticiones.
- 31 de Mayo. Abrazo Solidario al Palacio 6 de JULIO
- 01 DE Junio: Asambleas de 2 hs por turno y quite de colaboración en todas las áreas.
- 02 de Junio: Asamblea General convocada en el Palacio 6 de Julio, participando las reparticiones de Ambiente, Observatorio Ambiental, Impacto Ambiental, Control Ambiental, Jardín Botánico, U.L.A (Universidad Libre de Ambiente).
- 18 de Agosto, Asambleas áreas de ambiente de 10 a 12 hs, por los reiterados incumplimientos, mora y falta de respuestas por parte del ejecutivo municipal.
- 29 de Agosto: Asamblea Extraordinaria 17 hs en sede sindical.
- 16 de Setiembre: Asambleas en áreas de Ambiente, U.L.A., JARDIN BOTANICO, CONTROL AMBIENTAL, IMPACTO AMBIENTAL, R.N.U. (Reserva Natural Urbana) y Observatorio Ambiental, realizando 2 hs, por turnos.
- 19 de Setiembre: Asambleas de 2 hs por turnos, y quite de colaboración
- 21 de Setiembre: Asamblea Sectorial, Área de Ambiente junto a las áreas operativas.
- 28 de Set.: Asambleas 2 hs por turno.
- 04 de Octubre Asamblea Sectorial de Ambiente junto con áreas operativas 9 hs en el portón de alumbrado publico.
- 11 de Octubre: Asambleas Sectoriales distribuidas en toda la ciudad.
- 14 de Octubre: Asambleas en las reparticiones de 2 hs por turno.
- 17 de Octubre: Asambleas en las reparticiones, de 2 hs por turnos y quite de colaboración.



RUBEN DANIELE
SECRETARIO GENERAL
S.U.O.E.M.



Maria Isabel Quintana
DNI 11384335
Secretario General
de Ambiente



José E. López
D.N.I. 16492890
Secretario de Ambiente

SUOEM

SINDICATO UNION OBREROS
Y EMPLEADOS MUNICIPALES

PERSONERIA GREMIAL RM 831

9 de Julio Nº 642, Cdad. De Córdoba

TEL 4291800

SECRETARIA DE EDUCACIÓN

MEMORIA ANUAL 2022

Desde la Secretaría de Educación conjuntamente con toda la organización gremial, se hicieron las gestiones para lograr el pase a planta permanente y a artículo 9° de 25 compañeros y compañeras del área. Además, se realizaron todos los trámites para el cobro de la "Bonificación: Adic. Por Ubicación" y adicional por Título de esos mismos agentes, logrando el pago de la bonificación al 100% de los compañeros.

Como Secretaría, participamos de diferentes reuniones con las autoridades del ejecutivo municipal y de todas las propuestas de acciones gremiales que se plantearon desde la mesa directiva y que se desarrollaron durante el año con el fin de defender los derechos laborales.

Se trabajó permanentemente en los reclamos de infraestructura y seguridad de todas las escuelas y parques educativos, asistiendo a reuniones con las autoridades de Educación y de Defensa Civil para lograr soluciones a las problemáticas planteadas. Se acompañó, también, las medidas propuestas por los compañeros y compañeras para llevar adelante los reclamos.

Un año más, se llevó adelante la solicitud de Resolución de pago por excepción docente, instrumento que se logró permitiendo el cobro del sueldo a las y los compañeros docentes en menos tiempo.

Como todos los años, esta Secretaría Gremial, por medio de sus representantes en la Comisión Examinadora de Educación participo en el llamado a Concurso Público y Abierto de Docentes Suplentes y Titulares de Nivel Inicial, Nivel Primario, Ramos Especiales (Artes Visuales, Música, Edipro, Educación Física e Ingles), Inclusión y la Modalidad de Adultos Suplentes; llevando adelante la inscripción, la valoración de antecedentes y la evaluación de oposición de cada uno de los aspirantes del mencionado concurso con el fin de cubrir los cargos vacantes para el ciclo lectivo 2023.

Se presenciaron durante el año 2022 en los Actos Públicos que se llevaron a cabo en calidad de veedores de los mismos; en los cuales se lograron la titularización de cargos para los diferentes niveles, especialidades y modalidades.

Además, se participó activamente en la preparación, puesta en marcha, desarrollo y finalización del Concurso de Ascenso para cubrir cargos de Vicedirección y de Dirección de Escuelas Municipales en el cual participaron más de 100 (cien) compañeros y compañeras.

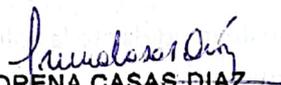
La representación gremial de la Comisión Examinadora participó activamente en la construcción del instrumento legal para el llamado, valoró antecedentes y actuó como veedor en todas las instancias de la oposición del concurso. Con la concreción del Concurso de Ascenso se logró un paso más en la regularización y consolidación del Sistema Educativo a partir de los nombramientos de cargos titulares.

Continuamos trabajando en todos los llamados y búsquedas internas del Sistema Educativo con el propósito de designar docentes para que desempeñen funciones como docentes de apoyo a la inclusión atendiendo a la demanda de atención de los alumnos/as con discapacidad, como apoyo pedagógico, docentes en la Modalidad de Adultos y profesionales para el Equipo Interdisciplinario.

Así mismo, se realizaron los constantes y cotidianos seguimientos de los reclamos de las y los compañeros como: pasividades, cambios de agrupamiento, jubilaciones, reconocimientos de antigüedad, tramites por títulos, etc.; consiguiendo la regularización paulatina de las diferentes situaciones.

Con la certeza de que el camino a seguir es trabajar diariamente con gestiones gremiales y acompañando a los compañeros para lograr la resolución de las problemáticas tanto sectoriales como personales es que este espacio gremial se esfuerza incansablemente en este objetivo.


RUBÉN DANIELE
SECRETARIO GENERAL
S.U.O.E.M.


LORENA CASAS-DÍAZ
REC. GREMIAL EDUCACIÓN
S U O E M
DNI: 25.858.156



Memoria anual año 2022.

Sector Gremial de Áreas Administrativas.

En virtud del Pase a Planta permanente y Pase a Artículo 9° de más de 400 compañeros y compañeras municipales y el cual se concretó desde el 01.12.2021, este sector en conjunto con la comisión directiva y con los diferentes gremiales, trabajó y participó de diversas reuniones con el Departamento Ejecutivo municipal (D.E.M) para dar inicio a los trámites administrativos respecto a: Pagos de adicional por título y Cambios de agrupamientos.

Se continuó con el reclamo del Pago de Bonificaciones por Función de compañeras y compañeros que pasaron a Planta Permanente en septiembre del año 2018, el cual se concretó en el mes de abril con el 20% y en el mes de noviembre se culminó con el 30%.

A finales del mes de abril, se participó del acto homenaje a la compañera Beatriz Biolatto quien se desempeñó como Secretaria General del SUOEM, siendo este un hecho histórico por ser la única mujer que ocupó dicho cargo.

Posteriormente, en el mes de mayo asume la nueva conducción Gremial, encabezada por el compañero Rubén Daniele.

Asimismo, el compañero Secretario General convoca a la comisión salarial en la cual este sector participa juntamente con la comisión directiva. Que se mantuvieron reuniones con el Departamento Ejecutivo Municipal, no logrando llegar a un acuerdo, por tanto, se llevaron a cabo asambleas sectoriales y asambleas generales durante los meses de mayo y junio y de las cuales este sector participó activamente, lográndose la actualización salarial para el periodo comprendido desde el 01.01.22 al 30.06.22 para las/los compañeras y compañeros municipales.

En el mes de julio este sector, juntamente con la comisión directiva, gremiales de los diferentes sectores y delegadas/os trabajó en un censo de monotributistas y becarios.

Además, se participó de la asamblea general Ordinaria para la aprobación del balance general del SUOEM, ejercicio año 2019, 2020 y 2021.

Que atento a la implementación del nuevo Portal de la Subsecretaría de Capital Humano (Vedi) y el quite de funciones en la mencionada repartición y entendiendo que es transversal a todas las dependencias municipales se enmarca dicha situación en un conflicto general. Que dicha situación, devino a que solicitudes administrativas de las/los compañeras y compañeros se vieran sin resolver; siendo estas: **recupero de funciones, adicionales por título, ascensos automáticos, bonificación por función, cambios de agrupamiento, cargos rendidos sin designación, deuda salarial, diferencias en bono estímulo, liquidación final, servicios extracomunales, solicitud de chapas, títulos habilitantes (docentes), pase a planta permanente pendientes.**

Ante ello, se mantuvieron juntamente con los gremiales y el Secretario General diversas reuniones con el Departamento Ejecutivo Municipal (D.E.M) durante el mes de agosto.

Que, ante el avasallamiento permanente, en lo particular desde esta gremial se cumplimentó con el proceso de elecciones para la representación sindical. A su vez, se solicitaron reuniones con directores, subsecretarios y secretarios con delegadas y delegados, a fin de tratar las problemáticas diarias en las áreas que integran este sector.

En el mes de septiembre, ante el incumplimiento por parte del D.E.M respecto a la convocatoria para discutir el nuevo periodo de la pauta salarial se realizan asambleas sectoriales, concretándose la apertura de la misma el día 21.09.22.

A su vez, comienzan a pagarse los adicionales por título de las compañeras y compañeros municipales.

Asimismo, y replicándose los reiterados incumplimientos, en el mes de octubre se continúa con diferentes acciones gremiales por: Salario, Estabilidad Laboral y Recupero de Funciones; lográndose la pauta salarial comprendida desde el 01.07.2022 al 31.10.2023.

En el mes de noviembre, se participó de las jornadas de Formación Sindical destinadas a delegadas/os y activistas; llevando la misma el nombre de "Manolo Ávila".

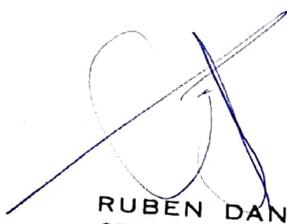
El 09.11.2022 conforme a lo resuelto por la Comisión Directiva y el Cuerpo General de delegadas y delegados se presenta al Departamento Ejecutivo Municipal (D.E.M), nota y listado del personal que presta servicios en el municipio bajo la modalidad de becarias/as y locación de obra y/o servicios en franca violación al régimen laboral y administrativo de orden público; por tanto, se solicita la regularización administrativa conforme a lo establecido en ordenanza N° 7244.

Que, sin duda, ha sido un año de lucha constante, por ello es vital resaltar el acompañamiento y compromiso mantenidos por parte de las/los compañeras y compañeros que conforman el sector de Áreas Administrativas.

Probablemente han quedado objetivos pendientes de lograr en este periodo, pero con la convicción puesta en el trabajo diario, en la unidad de las y los trabajadores/as y la perseverancia; se lograrán los resultados esperados, tanto en lo sectorial como en lo colectivo.




LEONELA MURUA
SECRETARIA GREMIAL
ÁREAS ADMINISTRATIVAS
S.U.O.E.M.


RUBEN DANIELE
SECRETARIO GENERAL
S.U.O.E.M.



Memoria 2022

Secretaría Gremial de CPC – SUOEM

Desde la Secretaría Gremial de los CPC, se realizaron con éxito todas las actividades fijadas por la organización a los fines de cumplir con los objetivos del gremio en su conjunto, considerando entre las más importantes los exitosos reclamos de recomposición salarial para el periodo, que permitieron que el salario real de las compañeras y compañeros municipales no se vea afectado por el creciente proceso inflacionario.

A lo largo del año se realizaron gestiones a nivel general a los fines de que se respeten las funciones de los Centro de Participación Comunal. Este sector lleva muchos años luchando en contra de la concepción altamente centralista de cada una de las gestiones municipales. Es en este marco que se desarrollaron infructuosas gestiones para la obtención de nuevas chapas de inspección para compañeras y compañeros del sector, como así también un proceso de capacitación para la investidura de Oficial Público para trabajadoras y trabajadores de los Registros Civiles de los CPC.

El año 2022 fue un año de mucha actividad gremial, ya que se debió sortear la inoperancia, decidía, falta de acciones oportunas y necesarias desde la gestión para definir y cerrar una serie de reclamos laborales del sector, sumado a sus embates centralistas y el permanente hostigamiento a los trabajadores del municipio y sus representantes gremiales. Sin embargo, es de resaltar que estos problemas se afrontaron con un gran apoyo de las bases, pudiéndose observar el mismo mediante la participación y el acompañamiento de los compañeros en todas las acciones gremiales propias del sector y del gremio en su conjunto.


Alamo elaudio Fernando
17843466
Subsecretario de Servicios
Gene Sociales.


RUBEN DANIELE
SECRETARIO GENERAL
S.U.O.E.M.



MEMORIA ANUAL 2022- SECRETARIA DERECHOS HUMANOS

- Conformación del Equipo de trabajo de la Secretaria.
- Presentación del Equipo y planificación de trabajo a la Comisión directiva.
- Participación en Marcha 8 de marzo día Internacional de la Mujer trabajadora.
- Participación activa en reuniones de organización de la Mesa de Derechos humanos de Córdoba, coordinando el Foro Sindical de la Mesa para la Marcha del 24 de marzo.
- Participación en el Panel de Invitados e invitadas para Conversatorio en el Encuentro Sindical provincial de la Mesa de Derechos humanos realizado en Ex CCD LA PERLA.
- Realización de un Acto propio en nuestro Gremio conmemorando el día de la Memoria , Verdad y Justicia en el cual participaron miembros de la CD, Cuerpo de Delegados y delegadas, y números artísticos de los Elencos estables de la Municipalidad y grupo de Estudiantes de la facultad de Teatro y Artes de la UNC.
- Participación activa en el Foro sindical de la Mesa de Derechos humanos planificando y organizando actividades del mismo.
- Asistencia y participación en la Inauguración de la nueva Sede de Abuelas de plaza de mayo- Córdoba.
- Activa participación en Feria del Libro de las y los trabajadores municipales
- Participación en Encuentro Sindical de trabajadoras de Río Cuarto organizado por el Foro sindical de DDHH.
- Planificación y organización de CICLO de CHARLAS de formación para Gremios "MEMORIAS PARA EL FUTURO" con la Facultad de Filosofía y Humanidades de la UNC.
- Participación en la señalización de la Imprenta del PRT en Barrio Observatorio.
- Organización del Conversatorio MEMORIAS INSURRECTAS DE UNA IMPRENTA CLANDESTINA, realizado en nuestro Gremio junto al Foro sindical y la Organización Barricada Cultural de Barrio Observatorio
- Organización de Homenaje póstumo al compañero Manolo Ávila junto a la Comisión de jubilados del Suoem .
- Participación activa en el ciclo de formación de la secretaria de cultura y capacitación de nuestro gremio.
- Participación en Escrahe a genocida con prisión domiciliaria en Localidad La Rabona de Traslasierras y Encuentro sindical de la Mesa de Derechos humanos en Villa Dolores.
- Encuentro de formación en Gremio SECASPI de Anses.
- Encuentro de formación en Museo de Antropología
- Cierre de Ciclo de formación "Memorias para el futuro" en STIA- Huerta Grande .
- Participación en Marcha del Día de eliminación de la Violencia .
- Participación en Marcha de la Salud mental.
- Final del año en conmemoración 10 de diciembre Día Internacional de la Declaración de los Derechos humanos con flyer recordatorio en las redes sociales del Gremio



RUBEN DANIELE
SECRETARIO GENERAL
S.U.O.E.M.

[Handwritten signature]
2023.12.08
SUTUC
Secretario Derechos Humanos

MEMORIA 2022 DE LA SECRETARIA GREMIAL DE SALUD

El año 2022 fue muy conflictivo y con manifestaciones por los temas salariales en los cuales el sector se hizo presente en gran cantidad , aportando la movilización del sector. No faltaron los conflictos sectoriales por traslado compulsivo de compañeras, despidos, defensa de funciones, cobro de deudas salariales y el constante pedido de insumos para las distintas reparticiones.

Una muestra de lucha y unidad fue lo demostrado por el conjunto de trabajadoras y trabajadores en el conflicto en el Servicio Odontológico Municipal por el traslado de dos compañeras y por la desvinculación de 8 compañeras de DAPS, logrando que se restituyan a su lugar de trabajo y funciones a todas las compañeras.

Se gestionó la prórroga de las licencias sanitarias, profilácticas y anual para todo el sector. Se logró el pago de los cargos interinos a compañeros que durante años cumplieron funciones de conducción y que nunca fueron reconocidos.

Se logró la liquidación de la totalidad de la Bonificación a compañeros que pasaron a Planta Permanente en el año 2018 .

Se realizaron y eligieron ocho nuevas delegadas y delegados en DAPS y una en la Dirección de Epidemiología.

Se gestionó el pago de títulos, bonificaciones a compañeras y compañeros que pasaron a Planta Permanente en el año 2021.

Se reconoció la función de inspección a compañeros y compañeras de la Dirección de Calidad Alimentaria.

A la fecha quedan expedientes de distintos reclamos sin resolver pero seguiremos con la misma fuerza y convicción en la lucha para conseguir los reconocimientos a cada uno de los trabajadores y trabajadoras del sector Salud .



RUBEN DANIELE
SECRETARIO GENERAL
S.U.O.E.M.

Alcides
Atestado Chile
Sec. Gremio Salud
Sub Secretarías de Salud A.
y seguir con la lucha!

MEMORIA 2022

SECRETARIA GREMIAL NIVEL INICIAL

Comienza el año, y como lo hacemos de un tiempo a esta parte, se gestiona que los docentes suplentes nombrados para cumplir funciones en los JARDINES MUNICIPALES cobren sus haberes x resolución de acepción.

Los docentes antes mencionados conforman el listado de orden de merito de concurso vigente, llevando a cabo en el año 2021.

Conjuntamente con el resto de la Organización Gremial se trabajo con el DEM para terminar con la precarización laboral de compañeros de las diferentes áreas, logrando el pase a Art 8 y planta transitoria.

En el Organismo de Valoracion y Antecedentes, se trabajo como siempre con dos representantes gremiales.

